



Le Club XXIe Siècle

La diversité, une chance pour la France

www.21eme-siecle.org

Le Club XXIe Siècle, une formidable opportunité pour la France

Ce que fait le Club XXIe Siècle

L'égalité des chances – Les Entretiens de l'Excellence, Talents des Cités, Financités, Mentoring

La représentation de la diversité – Les dîners-débats

***La diversité comme levier d'efficacité économique et sociale - Chaire management et diversité
, le Forum Européen Diversité***

Nouveaux projets : Y 21, Choiseul XXI

Revue de presse

Nous soutenir –Offre de partenariat

Le Club XXIe siècle

une formidable opportunité pour la France

Le **Club XXIe Siècle** est une association créée en 2004, qui regroupe aujourd'hui plus de 300 membres partageant la conviction que « **la diversité est une chance pour la France** ».

L'esprit dans lequel Club XXIe Siècle inscrit son action est celui des valeurs de l'égalité des chances et du mérite qui fondent la République française.



Les actions du Club s'articulent autour de différents projets :

- L'orientation des plus jeunes via ses **Entretiens de l'Excellence**
- Le coaching d'entrepreneurs avec **Talents des Cités**,
- L'accès au financement des entreprises avec **FinanCités**
- **La Chaire de recherche « Management et diversité »** à l'Université Paris-Dauphine
- **l'AFMD.**
- La création du [Club XXIe Siècle à Berlin et à Barcelone](#)
- Le **Forum Européen de la Diversité (FED)**, le [Young Mediterranean Leaders \(YML\)](#) et le [France China Leaders \(FCL\)](#)
- Le Club XXIe Siècle invite régulièrement des décideurs politiques et économiques dans le cadre de **dîners débats**, qui sont un lieu d'échanges intenses et enrichissants.



Le Club XXI^e siècle

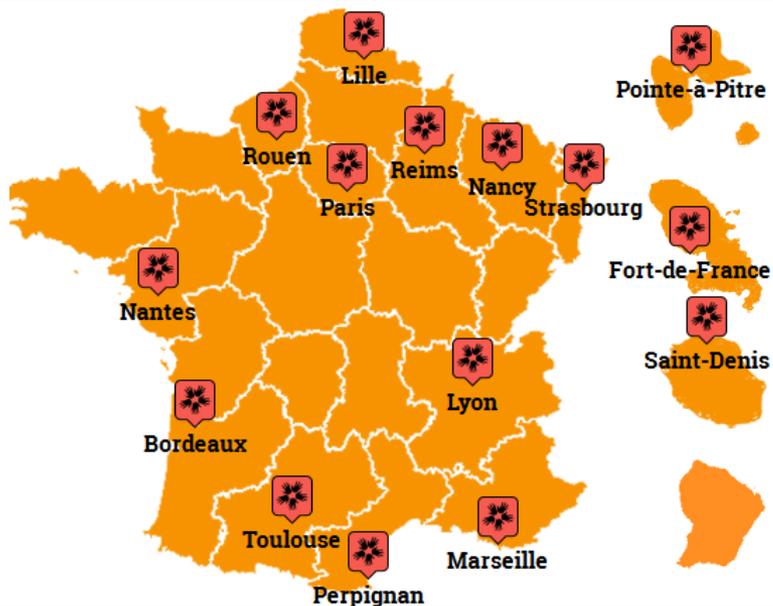
Une pépinière de projets

- Mentoring pour les jeunes femmes issues de la diversité ethnoculturelle
- Forum Européen de la Diversité
- Young Mediterranean Leaders
- Talents des Cités
- Chaire de recherche « Management de la diversité »
- FinanCités
- France China Leaders
- Les Entretiens de l'Excellence
- AFMD - Association Française des Managers de la Diversité



1) Egalité des chances : les Entretiens de l'Excellence

- **Objectifs** : De jeunes collégiens et lycéens issus de milieux défavorisés viennent **échanger** avec des **professionnels** de haut niveau, membres du Club XXI^e Siècle, **informent les élèves** sur les cursus des études supérieures et les **conseillent** afin de clarifier leurs choix d'orientation.
- Depuis leur création en 2006, les Entretiens ont touché près de **20 000 jeunes**.



Les Entretiens 
de l'Excellence

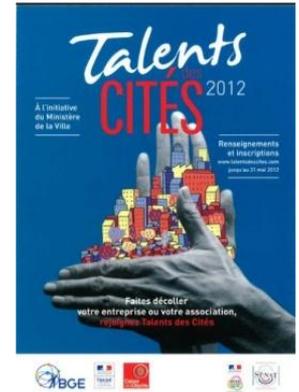
2) Egalité des chances : Talents des Cités

Talents des cités a été créé par le Ministère de la Ville et le Sénat en 2006.

Le Club XXI^e Siècle est un partenaire fidèle de Talents des Cités, et apporte son appui en coachant **les jeunes entrepreneurs lauréats** quelques jours avant leur audition devant le jury d'honneur qui les distingue pour leurs **projets de création d'entreprise**.

Le concours Talents des Cités en chiffres depuis 2002 :

- **413 créateurs d'entreprise récompensés et plus de 2 000 emplois créés**
- **Plus de 160 000 euros de dotations chaque année**



3) Egalité des chances : FinanCités

Le Club XXI^e Siècle est l'un des actionnaires fondateurs et fournit à **FinanCités**. depuis 2007, des coachs qui s'engagent à suivre un projet.

FinanCités depuis 2007 : 39 entreprises pour un montant total de **2,1 millions d'euros** investis dans des secteurs diversifiés : **7% dans le secteur du bâtiment; 20% dans le commerce et de l'artisanat; 50% dans celui des services.**



1) Égalité des chances : Projet mentoring pour les jeunes femmes de la diversité avec EPWN

Constat. Le jeu des recrutements et des promotions nécessite une maîtrise des codes et des savoir-être de l'entreprise, qu'il n'est pas donné à tous d'avoir.

Objectifs. Coacher et accompagner des jeunes femmes pour contourner les problématiques du plafond de verre et du plancher collant, les préparer à une meilleure gestion de leur évolution professionnelle, en leur permettant d'appréhender les codes sociaux et culturels de l'entreprise.

En collaboration avec  **PWN | PARIS**
PROFESSIONAL WOMEN'S NETWORK



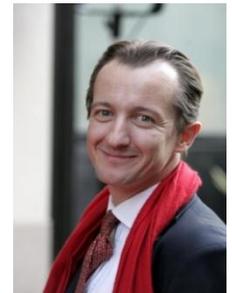
Représentation de la Diversité : Les Diners Débats

Un rendez-vous incontournable

Depuis 2004, le Club XXI^e siècle organise régulièrement des dîners-débats au cours desquels des **décideurs politiques et économiques** sont invités à échanger avec les membres du Club.

Moments privilégiés, les dîners-débats permettent des **discussions** « off the record », intenses et enrichissantes, avec des personnalités au cœur du pouvoir de décision.

La problématique de la diversité y est abordée et déclinée sous le thème de **l'égalité des chances** et du **management en entreprise**.



La diversité comme levier d'efficacité économique et sociale : Chaire Management et Diversité

Constat : La **problématique de la diversité** touche le monde de l'entreprise mais aucune traduction académique de cette réalité n'existait. C'est pourquoi le Club XXIe Siècle créé en 2009, la Chaire management et diversité, avec la fondation Paris Dauphine et le soutien d'entreprises (EADS, GDF Suez, La Poste, La Macif, SFR).

Les activités de la Chaire :

- Publications scientifiques
- Enseignements accessibles aux étudiants de l'université Paris Dauphine
- Mise en place de formations destinées à des professionnels désireux d'améliorer leurs connaissances théoriques et leurs méthodes de management
- Distinction d'une thèse et d'un mémoire de master



La diversité comme levier d'efficacité économique et sociale : Forum Européen de la Diversité

Le Club XXIe Siècle a organisé en 2012 , en coproduction avec l'AFMD, le second Forum Européen de la Diversité. Cet événement, biannuel, est une plateforme d'échange sur les bonnes pratiques de la diversité.

Prochaine édition : Avril 2015 à Barcelone

Nouveaux projets : Y 21

Le projet : valoriser la diversité ethnique et socioculturelle au sein de la société française, notamment dans les sphères économique, politique, médiatique ou culturelle.

Cible : les cadres dirigeants de demain, ayant moins de 10 ans d'expérience professionnelle

Objectifs :

- - Créer un réseau actif de jeunes professionnels Y21 issus de la diversité
- - Mettre en place une plateforme d'échange entre les jeunes professionnels Y21 et les décideurs français
- - Sensibiliser les instances publiques et les entreprises à exploiter la diversité comme un levier d'innovation, de performance et de créativité

Parmi les projets identifiés à ce jour :

- - Tutorat à l'accès aux filières d'excellence
- - Mentoring pour le premier emploi

Nouveaux projets : Le Choiseul XXI

Enjeu : révélateur de Talents dont la France, qui répond à une question trop souvent entendue : "nous ne savons pas où trouver les grands talents issus de la diversité"

Le projet :

« Choiseul 100 » des 100 leaders économiques de demain issus de la diversité
Identifier et de mettre en 50 profils issus de la diversité qui font la France d'aujourd'hui.

Partenaire – 30 K€/an

Partenariat sur 2 ans

- **Présence et visibilité du partenaire :**
 - Site Internet – présence logo / présentation de l'entreprise et du sens de son engagement
 - Newsletter (3/an) - présence du partenaire sous la forme, d'une interview, une actualité, un testimonial...
 - Présence logo sur invitation à l'occasion des dîners
 - Présence logo sur kakémonos lors d'événements
 - Présence logo et texte dans le rapport d'activité

- **Programmes développés par le Club :**
 - Entretiens de l'Excellence – 3 salariés
 - Forum Européen de la Diversité – 3 salariés
 - Opération Mentoring – 3 salariés
 - Prise de parole d'un représentant partenaire aux événements de lancement/ clôture.

Partenaire – 30 K€/an

Partenariat sur 2 ans

- Communication Interne :

- Participation d'un membre du bureau à une réunion de cadres dirigeants du partenaire, destinée à les sensibiliser sur ces thématiques
- Recrutement en interne de contributeurs (trices) pour le programme La Marche
- Identification/recrutement de cadres pour le « Choiseul 100 »

- Invitations / opérations spéciales :

- Invitations aux dîners débats du Club – 2 invités par dîner
- Présence de la Présidente du Club (1/an) à un événement du partenaire (comité de direction, événement avec la Présidence ou la Direction Générale ...)

- Relations presse

- Petit déjeuner presse d'annonce de l'engagement en présence d'un représentant du partenaire
- Communiqué de presse d'annonce et en fonction des actualités et événements.
- Présence partenaire dans le dossier de presse du Club.